

بخشنامه شماره : ۹۱ / ۹۸ / ۲۰۰

تاریخ : ۱۳۹۸ / ۱۰ / ۳۰

موضوع : ذخیره حق سنوات و ذخیره حقوق ایام
مرخصی استفاده نشده - حق بیمه سهم کارفرما
- تسلیم فهرست ماده ۱۹۷

با توجه به سوالات و ابهامات مطرح شده در خصوص ذخیره حق سنوات،
ذخیره حقوق ایام مرخصی استفاده نشده و حق بیمه سهم کارفرما و
همچنین نحوه اجرای مقررات ماده ۸۶ قانون مالیات های مستقیم مصوب
۱۳۹۴ / ۴ / ۳۱ در زمان حسابرسی مالیاتی از حیث تاریخ تخصیص اقلام
مذکور و به منظور ایجاد وحدت رویه در خصوص موضوع و سایر موضوعات
مرتبط بدینوسیله مقرر می دارد :

۱ - ثبت و شناسایی ذخیره های یادشده مشمول تسلیم فهرست حقوق
نبوده و در زمان رسیدگی به مالیات حقوق، موضوع شمول مالیات حقوق و یا
اعمال معافیت مالیاتی و همچنین شمول جریمه ماده ۱۹۷ قانون مالیاتهای
مستقیم به مبالغ فوق در زمان ذخیره گیری فاقد موضوعیت می باشد.

۲ - هزینه مربوط به ذخیره حق سنوات به میزان مندرج در جزء (و) و بند
۲ ماده ۱۴۸ قانون مالیات های مستقیم (معادل یک ماه آخرین حقوق و

دستمزد و همچنین مابه التفاوت تعدیل حقوق سنوات قبل) به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی تلقی خواهد گردید.

۳ - هزینه مربوط به ذخیره حقوق ایام مرخصی استفاده نشده با توجه به عدم پیش بینی در مواد ۱۴۷ و ۱۴۸ قانون مالیات های مستقیم به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی قابل پذیرش نخواهد بود، لیکن هزینه مذکور در زمان پرداخت و یا تخصیص (بستانکار نمودن حقوق بگیر) به استناد بند ۲ ماده ۱۴۸ قانون مالیات های مستقیم به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی تلقی می شود.

۴ - براساس بند ۵ ماده ۹۱ قانون مالیات های مستقیم اصلاحی مصوب ۱۳۹۴ / ۴ / ۳۱ وجوه پرداختی یا تخصیصی بابت حق سنوات و حقوق ایام مرخصی استفاده نشده، فارغ از بازنشستگی، از کار افتادگی، قطع همکاری و یا ادامه کار حقوق بگیر، از پرداخت مالیات معاف می باشد.

۵ - حق بیمه سهم کارفرما مشمول مالیات حقوق و تسلیم فهرست حقوق نمی باشد، بنابراین شمول جریمه عدم تسلیم فهرست موضوع ماده ۱۹۷ قانون مالیات های مستقیم نیز در این خصوص موضوعیت ندارد.

امید علی پارسا

رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور

